

PLAN DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO DEL CED (Resumen ejecutivo)

Las actividades de transferencia deben estar orientadas a dar respuesta a las demandas de la sociedad en materia de investigación y formación, a contribuir a la mejora del diseño de políticas públicas y la toma de decisiones de administraciones y de empresas. Los principales ámbitos de transferencia del conocimiento en ciencias sociales y humanidades son:

- Los trabajos de investigación.
- El asesoramiento, la asistencia técnica y la consultoría.
- La formación, especialmente dirigida a postgraduados y profesionales en ejercicio.

OBJETIVOS

- Detectar el conocimiento generado por el CED transferible a la sociedad.
- Identificar los agentes sociales interesados y establecer los mecanismos de transferencia.
- Promover la interacción y la colaboración con otros organismos y unidades de transferencia del conocimiento.
- Fomentar la visibilidad del CED para reforzar todavía más nuestro posicionamiento como referente en los métodos y técnicas para el estudio de la población tanto a nivel nacional como internacional.

HERRAMIENTAS

- Documentos del Sistema de Calidad del CED, de las Estrategias de excelencia en la investigación HR y del propio Plan de transferencia en sus anexos.
- Página web del CED.
- Boletín de divulgación demográfica “Perspectivas Demográficas”.
- Bases de datos con información relevante para la gestión de la transferencia de conocimiento del CED.
- Presencia en las redes sociales.
- Cursos o actividades formativas.
- Boletín informativo de actividades del CED.

INDICADORES

- Número de convenios y contratos con entidades y empresas públicas y privadas.
- Número de consultas de actividades de asesoramiento y consultoría.
- Número de cursos y seminarios impartidos.
- Porcentaje de participación en conferencias y seminarios.
- Porcentaje de participación como expertos invitados en actos y acciones orientados a la mejora de la gestión pública.
- Número de investigadores que participan en redes científicas.
- Número de participaciones en las convocatorias de movilidad de personal investigador.
- Número de estancias de profesores/as e investigadores/as de reconocido prestigio en el CED.

Desde gerencia y desde las otras unidades de apoyo del Centro se dará el apoyo necesario para el diseño y desarrollo de acciones específicas de transferencia de conocimiento de un proyecto de investigación, tanto las etapas iniciales como en las finales de la investigación.